

Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent Ministrant*innenpastoral (w/m/d)

Stellennummer: 19035

Wo Sie arbeiten

Die Ministrant*innenpastoral entwickelt dieses pastorale Handlungsfeld kontinuierlich weiter und konzipiert attraktive Angebote für Ministrant*innen im Bistum Essen, z.B. in den Bereichen Liturgie, Begegnung und Spiritualität. Als Teil des Bereichs Pastoralentwicklung ist die Ministrant*innenpastoral der Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene zugeordnet. Hier arbeiten Sie im Team der Bischöflichen Fachstelle, die sich als Servicestelle für Fragen der Jugendpastoral versteht.

Ihre neuen Aufgaben

- Weiterentwicklung und Etablierung einer konzeptionellen Grundlage der Ministrant*innenpastoral als Handlungsfeld im Bistum Essen
- Förderung, Beratung und Qualifizierung von ehrenamtlichen und hauptberuflichen Verantwortlichen für die Ministrant*innenpastoral sowie die Vernetzung von Multiplikator*innen
- Konzeption und Durchführung von Bildungsangeboten für Messdienerleiter*innen, insbesondere liturgische Bildung
- Organisation und Durchführung von geistlichen Erfahrungs- und Begegnungsangeboten, z.B. Ministrant*innenwallfahrt 2024

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium der Katholischen Theologie, Religionspädagogik oder einen vergleichbaren Abschluss
- pastorale Berufserfahrung, besonders in der Ministrant*innenpastoral und in der kirchlichen Jugend(verbands)arbeit
- Qualifikationen bzw. Erfahrungen in den Bereichen Liturgie, Moderation und im Bereich der neuen Medien
- Interesse an pastoraler Innovation, Veränderungsprozessen und Projektmanagement
- Mobilität und die Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten

Unser Angebot

- eine vielseitige Aufgabe in einem motivierten Team
- vielfältige Möglichkeiten zur Qualifizierung und Weiterbildung
- eine familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO)
- betriebliche Altersvorsorge, Angebot eines bezuschussten Jobtickets, Jobrad
- Möglichkeit zum mobilen Arbeiten

Weitere Informationen

- Anstellungsbeginn: ab 01.10.2022
- Anstellungsdauer: unbefristet
- Beschäftigungsumfang: Teilzeit (19,5 Std./Wo.)
- Bewerbungsschluss: 07.08.2022

Wenn Sie sich als Seelsorger*in mit den Aufgaben und Grundsätzen der katholischen Kirche identifizieren, Sie motiviert, aktiv und kreativ Kirche im Bistum Essen gestalten möchten, bewerben Sie sich online:

Bei inhaltlichen Fragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337). Für Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Christiane Schulte-Terhusen (Tel. 0201 . 2204 - 288) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

