

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen. Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region. An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Jugendreferent (w/m/d)

Sie sind teamfähig, eigeninitiativ und verantwortungsbewusst? Konnten Sie Ihre Kenntnisse im Umgang mit sozialen Netzwerken und neuen Medien bereits erfolgreich einsetzen? Sie möchten mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten sowie den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung – Bereich Pastoralentwicklung – Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene, Jugendpastoraler Handlungsort GleisX

Ihre neue Aufgabe

- Mitarbeit bei der Konzeption und Durchführung von Bildungsangeboten zur Glaubenskommunikation
- Öffentlichkeitsarbeit: social media, Webseite, Printprodukte
- Verantwortung des social media-Konzepts sowie Zusammenarbeit mit Medienagenturen
- Vernetzung und Kooperation mit Schulen in Gelsenkirchen, Entwicklung und Durchführung schulpastoraler Angebote
- Konzeptionelle Mitarbeit bei der Weiterentwicklung und Etablierung von GleisX, u. a. Qualitätssicherungen (kontinuierliche Reflexions- und Evaluationsprozesse)

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Bachelorstudium mit dem Schwerpunkt (Sozial-)Pädagogik/-arbeit oder vergleichbarer Abschluss
- Qualifikation im Bereich der Jugendarbeit, vorzugsweise kirchlicher Jugendarbeit
- Kommunikative und mediale Kompetenzen, insbesondere social media
- gute Kenntnisse im Bereich Projektmanagement und Standard-Software
- idealerweise Interesse an jugendpastoralen, -soziologischen und entwicklungspsychologischen Veränderungsprozessen
- persönliche spirituelle Praxis

Unser Angebot

- Vielseitige Aufgabe in eingespielten Teams
- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung, Angebot eines vergünstigten Jobtickets und Möglichkeit zur Parkplatzanmietung
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport, Jobrad-Leasing und jährliche Gripeschutzimpfung
- Kaffeelounge mit kostenfreien Heißgetränken
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** 15. Juni 2023
- **Anstellungsdauer:** zunächst befristet für ein Jahr im Rahmen einer Elternzeitvertretung
- **Arbeitsaufkommen:** Vollzeit (39 Std./Wo.)
- **Bewerbungsschluss:** 24. April 2023

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung an:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Janina Kebler (Tel. 0209 . 15802 - 12), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung. Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.