

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) mit dem Aufgabenschwerpunkt Qualifizierung und Förderung ehrenamtlich Engagierter

Sie sind motiviert, selbstständig und verantwortungsbewusst? Ihre Kompetenzen in der Arbeit mit Gruppen konnten Sie bereits unter Beweis stellen? Organisationsvermögen sowie Teamfähigkeit und Eigeninitiative sind Ihr Markenzeichen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren Sie sich mit den Aufgaben, Werten und den Grundsätzen des christlichen Glaubens? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abt. Kinder, Jugend und Junge Erwachsene

Ihre neuen Aufgaben

- Begleitung des Schulungsteams des Bistums Essen sowie Durchführung von Teamfortbildungen
- Verantwortung für die Angebote der Förderung und Qualifizierung ehrenamtlich Engagierter in der Jugendpastoral im Bistum Essen inkl. Umsetzung der konzeptionellen Grundlage
- Förderung, Beratung und Qualifizierung von ehrenamtlichen und hauptberuflichen Verantwortlichen für Jugendgruppen und Ferienfreizeiten
- Unterstützung verantwortlicher Akteure in den Pfarreien, auf Stadt- und Kreisebene sowie diözesanweit

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Bachelor) in (Sozial-)Pädagogik, Soziale Arbeit oder vergleichbarer Abschluss
- Qualifikationen in den Bereichen kirchliche Jugendarbeit und prozessorientierte Begleitung von Gruppen
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich der Bildungsarbeit mit Jugendlichen und jungen Erwachsenen
- Ausgeprägtes Interesse an jugendpastoralen, -soziologischen und entwicklungspsychologischen Veränderungsprozessen
- Fähigkeit in der Moderation gepaart mit ausgeprägter kommunikativer und medialer Kompetenz
- Gute Kenntnisse von Standard-Software und digitaler Tools zur Zusammenarbeit

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad-Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit bis zu 60 %

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** ab 1. November 2024
- **Anstellungsdauer:** zunächst befristet bis zum 31. Juli 2025
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (28,5 Std./Wo.)
- **Eingruppierung:** je nach Qualifikation und persönlicher Berufserfahrung bis zu EG 11 KAVO NW

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 13. November 2024 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Patricia Kaminski (Tel. 0201 . 2204 - 373) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

