

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Jugend-, Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent (w/m/d) für Ministrant*innen-Pastoral

Sie verfügen über fundierte Kenntnisse in der Pastoral für Ministrant*innen? Kreativität, Innovationsfreude, Teamfähigkeit und Konfliktlösungskompetenz zeichnen Sie ebenso aus wie Eigeninitiative, Organisationsstärke, Moderationsfähigkeit und ein hohes Maß an Reflexionsfähigkeit? Dazu möchten Sie Seelsorge mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Das spricht Sie an? Perfekt! - Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abt. Kinder, Jugend und Junge Erwachsene

Ihre neuen Aufgaben

- Weiterentwicklung und Etablierung des erarbeiteten Konzeptes für die Ministrant*innen-Pastoral im Bistum Essen
- Beratung, Begleitung und Qualifizierung von ehrenamtlich und hauptberuflich Verantwortlichen für die Ministrant*innen-Pastoral
- Vernetzung der Angebote und Initiativen mit den Pfarreien, auf Stadt- und Kreisebene sowie diözesanweit
- Konzeption und Durchführung von Bildungsangeboten für Messdienerleiter*innen und weitere Multiplikator*innen
- Organisation und Durchführung von diözesanen, nationalen und internationalen Begegnungsangeboten
- Mitarbeit in diözesanen und überdiözesanen Arbeitsgruppen und Projekten

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Hochschulstudium der kath. Theologie, der Religionspädagogik oder ein vergleichbarer Abschluss
- Qualifikation im Bereich kirchlicher Jugendarbeit, vorzugsweise kirchlicher Ministrant*innen-Pastoral
- Gute Kenntnisse im Bereich der Bildungsarbeit mit Kindern, Jugendlichen und Jungen Erwachsenen
- ausgeprägte liturgische Kompetenz und die Fähigkeit zur wissenschaftlichen Grundlagenarbeit
- Social-Media Kompetenz kombiniert mit einer hohen kommunikativen und medialen Kompetenz u
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten und zur stellenbezogenen Fortbildung

Unser Angebot

- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie mit Zertifizierung audit berufundfamilie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung durch den Arbeitgeber und Gesundheitsangebote wie z. B. Betriebssport und Jobrad -Leasing
- Möglichkeit der vergünstigten Parkplatzanmietung sowie Ladesäulen für Elektrofahrzeuge
- Vielfältige Weiterbildungsangebote sowie die Möglichkeit von Supervision und Coaching
- Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Anstellungsdauer:** unbefristet
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (19,5 Std./Wo.)

Als Seelsorger*in identifizieren Sie sich mit den Aufgaben und Grundsätzen der katholischen Kirche und sind motiviert, aktiv und kreativ Kirche zu gestalten und weiterzuentwickeln. Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 14. Dezember 2025 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Karin Köster (Tel. 0201 . 2204 - 592), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

