

Kirche kann Karriere

vielfältig arbeiten und wirken



Als großer regionaler Arbeitgeber beschäftigt das Bistum Essen Fach- und Führungskräfte aus über 30 Berufsgruppen.

Das Bistum Essen ist u. a. Träger zahlreicher Bildungseinrichtungen wie z. B. Schulen unterschiedlichster Schulformen, Einrichtungen der Erwachsenen- und Familienbildung, Kitas und Kultureinrichtungen. Darüber hinaus steht das Bistum Essen für zahlreiche soziale Einrichtungen in der Region.

An seinem Zukunftsbild ausgerichtet, entwickelt sich das Bistum Essen kontinuierlich weiter. Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine engagierte Persönlichkeit als

Referent/in für die Förderung regionaler Jugendpastoral (w/m/d)

Sie sind teamfähig, kreativ und zeigen Eigeninitiative? Konnten Sie Ihre kommunikativen und medialen Kompetenzen besonders im Bereich Moderation und Präsentation bereits unter Beweis stellen? Es fällt Ihnen leicht Kontakte zu knüpfen und Netzwerke aufzubauen? Dazu möchten Sie mitgestalten und die Weiterentwicklung des Bistums vorantreiben? Sie identifizieren sich mit den Aufgaben, Werten sowie den Grundsätzen der christlichen Glaubenslehre? Das spricht Sie an? Perfekt! – Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung.

Wo Sie arbeiten

Ressort Kirchenentwicklung, Bereich Pastoralentwicklung, Abteilung Kinder, Jugend und Junge Erwachsene

Ihre neuen Aufgaben

- Begleitung von jugendpastoralen Projekten an regionalen jugendpastoralen Handlungsorten (z. B. Entwicklungsprozesse, Teambegleitung, Konfliktmoderation)
- Unterstützung verantwortlicher Akteure der regionalen Jugendpastoral durch Vernetzung und Bildungsangebote
- Förderung, Beratung und Qualifizierung von ehrenamtlichen und hauptberuflichen Verantwortlichen in der pfarrlichen Jugendarbeit im Bistum Essen

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium der Geistes-/Sozialwissenschaften oder vergleichbares sowie Berufserfahrung im Handlungsfeld
- Gute Kenntnisse im Bereich der Jugend- und Bildungsarbeit mit Kindern, Jugendlichen und Jungen Erwachsenen
- Gute Kenntnisse im Bereich social-media und Standard-Softwares
- Erfahrung in der Arbeit mit Teams und Gruppen sowie Moderation
- Beratungs- und Organisationskompetenz gepaart mit Konflikt- und Reflexionsfähigkeit
- Bereitschaft zur Wahrnehmung von Terminen außerhalb der üblichen Dienstzeiten

Unser Angebot

- Vielseitige Aufgabe in eingespielten Teams
- Familienbewusste Personalpolitik zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- Vergütung und soziale Leistungen nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) vergleichbar TVöD/VkA
- Tariflich geregelter Urlaub (30 Tage) sowie zusätzliche freie Tage
- Betriebliche Altersversorgung, Angebot eines vergünstigten Jobtickets und Möglichkeit zur Parkplatzanmietung
- Gesundheitsangebote wie Betriebssport, Jobrad-Leasing und jährliche Gripeschutzimpfung
- Kaffeelounge mit kostenfreien Heißgetränken
- Vielfältige Weiterbildungsangebote und die Möglichkeit der mobilen Arbeit

Weitere Informationen

- **Anstellungsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Beschäftigungsumfang:** Teilzeit (33 Stunden/Woche)
- **Anstellungsdauer:** 19,5 Std./Woche unbefristet, 13,5 Std./Woche befristet bis zum 31.12.2024

Wenn Sie die fachliche Qualifikation und die persönliche Eignung nachweisen können, freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung bis zum 20. November 2023 über:

www.kirche-kann-karriere.de

Bei inhaltlichen Rückfragen wenden Sie sich bitte an Christian Gentges (Tel. 0201 . 2204 - 337), bei Rückfragen zum Verfahren steht Ihnen Marie Heimath (Tel. 0201 . 2204 - 355) gerne zur Verfügung.

Wir wertschätzen Vielfalt und fördern die berufliche Gleichberechtigung; Bewerbungen schwerbehinderter Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

